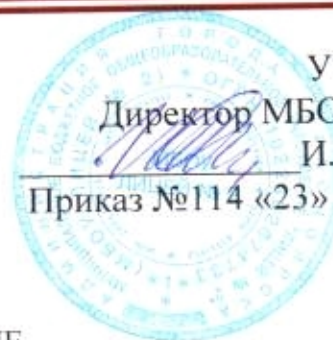


СОГЛАСОВАНО
Общее Собрание
трудоого коллектива
Протокол № 13
«20» декабря 2016г



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Лицей № 2
И.В.Сосновская
Приказ № 114 «23» декабря 2016 г

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ В МБОУ ЛИЦЕЙ №2

1. Общие положения

1.1. Цели и задачи Положения.

Положение по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Лицей № 2» (далее по тексту - Лицей) разработано во исполнение подпункта «б» п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона Российской Федерации «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального Закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Красноярского края "О противодействии коррупции в Красноярском крае" от 07.07. 2009 г, Решения Красноярского городского Совета депутатов от 09.09.2014 N 4-64"Об утверждении муниципальной целевой антикоррупционной программы на 2014 -2016 годы".

Целью Положения является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Лицее

Задачами Положения являются:

- информирование сотрудников Лицея о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции;
- выработка основных подходов по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные термины и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное ис-пользование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Нормативно - правовое обеспечение в сфере предупреждения и противодействия коррупции

2.1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

2.1.1. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций

разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

2.1.2. Ответственность юридических лиц.

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

2.1.3. Ответственность физических лиц.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона Российской Федерации № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Основные принципы противодействия коррупции

Система мер противодействия коррупции в Лицее основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики Лицея действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.2. Принцип личного примера руководства Лицея.

Ключевая роль руководства Лицея в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности членов трудового коллектива.

Информированность работников Лицея о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Лицея, его администрации и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Лицея коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Лицее таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для членов трудового коллектива Лицея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Лицея за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости профессиональной деятельности.

Информирование участников образовательного процесса, партнеров по сотрудничеству о принятых в Лицее антикоррупционных стандартах ведения профессиональной деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Основные направления деятельности по повышению эффективности противодействия коррупции:

4.1 Внедрение антикоррупционных стандартов поведения членов трудового коллектива лицея через реализацию Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников, Положения о комиссии по профессиональной этике, Положения о конфликте интересов, Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Лицея. Закрепление обязанностей членов трудового коллектива Лицея, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Лицея;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Лицея;
- незамедлительно информировать директора / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / администрацию о случаях склонения членов трудового коллектива Лицея к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / администрацию о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими членами трудового коллектива или иными лицами;
- сообщать директору или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у члена трудового коллектива Лицея конфликте интересов.

4.2. Создание механизма взаимодействия органов управления Лицея с органами местного самоуправления, с общественными и муниципальными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

4.3. Принятие локальных, административных и иных мер, направленных на привлечение членов трудового коллектива и родителей (законных представителей) учащихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) учащихся негативного отношения к коррупционному поведению;

4.4. Создание механизмов общественного контроля за образовательной, административно-хозяйственной деятельностью Лицея через размещение на сайте ежегодного отчета по самообследованию, регулярной отчетности на заседаниях Общелицейского родительского комитета и Управляющего совета, развитие государственно-общественного управления;

4.5. Обеспечение открытого доступа всех участников образовательного процесса к информации о деятельности Лицея через сайт и другие информационные носители;

4.6. Обеспечение добросовестности, открытости, честной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Лицея;

4.7. Создание условий для уведомления учащимися и их родителями (законными представителями) в письменной форме администрации лицея и Уполномоченного по правам человека обо всех случаях проявления коррупционного поведения.

4.8 Организация внутреннего контроля и аудита, на основании Федерального закона Российской Федерации от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», способствующих профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Лицея, в том числе:

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

4.9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции через:

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности лица по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:

- директор Лицея;
- заместитель директора по воспитательной работе.

5.2. Заместитель директора по воспитательной работе:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса;
- подготавливает планы противодействия коррупции и отчеты о реализации коррупционной политики в Лицее;
- взаимодействует с правоохранительными органами, органами прокуратуры;
- предоставляет (размещает) в соответствии с законодательством РФ информацию об антикоррупционной деятельности Лицея.

6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные нарушения

Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.